

COMUNE DI BEURA CARDEZZA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2020

La delegazione di parte pubblica del Comune di Beura Cardezza composta da:

Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale

La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

FP C.G.I.L., rappresentata da

C.I.S.L. FP , rappresentata da

U.I.L FPL , rappresentata da

Stipulano la seguente intesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 7 del CCNL triennio 2016/2018 firmato in data 21 maggio 2018.

Beura Cardezza , lì

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL per l'anno **2020** sono costituite come segue:

RISORSE STABILI	IMPORTO
Residuo fondo anno precedente	0,00
Art.67 c.1 lettera a)	
Unico importo consolidato anno 2017	17.059,00
Art.67 c.2 lettera a)	
Incremento annuo dal 01.01.2019 (personale in servizio al 31.12.2015 x € 83,20)	499,20
Art.67 c.2 lettera b)	
Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali CCNL 2016-2018- non soggetti al limite dichiar.congiunta n.5)	376,27
Art.67 c.2 lettera C)	
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato (2019)	0,00
Importi necessari per sostenere per 7 mesi gli oneri del trattamento economico di personale di PL trasferito a seguito di delega revocata all'Unione Media Ossola	2.046,70
Riduzione per trasferimento di personale all'Unione Media Ossola	- 3.508,00
	-
Totale Risorse stabili	16.473,17

RISORSE VARIABILI	
Art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4	
Montesalari 1997 fino a un massimo dell'1,2%	1.707,00
Art. 67 comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b)	
Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance, compresi gli incentivi della polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.s. (ex art.15 c.5 ccnl 01.4.1999)	3.073,00
ART.67 comma 3 lettera k)	
Integrazione del fondo per trasferimento di personale (ind.funzione + servizio esterno)	1.200,00
Totale Risorse variabili	5.980,00
Art. 67 comma 3 lettera e)	
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina degli straordinari	A consuntivo

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	22.453,17
--------------------------------------------------------	------------------

Utilizzo del fondo 2020

Si confermano gli istituti degli anni precedenti relativamente all'utilizzo delle risorse:
con particolare riferimento all'indennità art.70 -quinqies comma 1 per la postazione/profilo professionale del dipendente addetto al servizio tributi nell'importo di € 3.000,00 .
con particolare riferimento all'indennità art.70 -quinqies comma 2 per la postazione/profilo professionale del dipendente addetto al servizio demografici nell'importo di € 350,00 .

Sono previste n 2 progressioni nell'anno 2020 con decorrenza 01.01.2020:

N 1 posto categoria C
N 1 posto categoria B

Le progressioni verranno attuate utilizzando il sistema di valutazione adottato, formando le graduatorie in base ai punteggi, suddivisi per categorie.

L'indennità di condizioni lavoro di cui all'art.70-bis viene fissata, per l'anno 2020, come di seguito specificato:

- o per l' operaio che lavora sul territorio cat .B € 1.50 al giorno
- o per la cuoca in servizio presso le scuole elementari cat B € 1,50 al giorno.

- L'indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinqies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene fissata per l'anno 2020 in € 1.50 giornalieri.

-L'indennità di funzione di cui all'art.56-sexies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene fissata come segue:€ 1.200,00 annui,tenendo conto che dal 1 gennaio al 31 maggio 2020 l'Unione Montana Media Ossola aveva attribuito a tale titolo la somma annua di € 600,00 che viene riconosciuta ed inglobata per i mesi di pertinenza.

Progetto “Servizio salatura – sgombero neve – Pronta disponibilità”.

Per il servizio de quo si utilizzano le risorse variabili art.67 comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b. Il servizio coinvolge il personale operativo dell'area tecnica, n 1 categoria B sotto le direttive generali del Responsabile del Servizio Tecnico.
Premio individuale incentivante la pronta disponibilità al servizio in esame, assegnato a seguito valutazione: € 1.500,00.

Le risorse residue disponibili verranno ripartite al personale sotto forma di produttività, in base ai risultati conseguiti secondo il sistema di valutazione in essere.