

COMUNE DI BEURA CARDEZZA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2022

La delegazione di parte pubblica del Comune di Beura Cardezza composta da:

Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale

La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

FP C.G.I.L., rappresentata da

C.I.S.L. FP , rappresentata da

U.I.L FPL , rappresentata da

Stipulano la seguente intesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 7 del CCNL triennio 2016/2018 firmato in data 21 maggio 2018.

Beura Cardezza , li

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL per l'anno **2022** sono costituite come segue:

RISORSE STABILI	IMPORTO
Residuo fondo anno precedente	0,00
Art.67 c.1 lettera a)	
Unico importo consolidato anno 2017	17.059,00
Art.67 c.2 lettera a)	
Incremento annuo dal 01.01.2019 (personale in servizio al 31.12.2015 x € 83,20)	499,20
Art.67 c.2 lettera b)	
Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali CCNL 2016-2018- non soggetti al limite dichiar. congiunta n.5)	432,25
Art.67 c.2 lettera C)	
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato (2019/2020/2021)	0,00
Importi necessari per sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale di PL trasferito a seguito di delega revocata all'Unione Media Ossola	3.508,00
Riduzione per trasferimento di personale all'Unione Media Ossola	- 3.508,00
	-
Totale Risorse stabili	17.990,45

RISORSE VARIABILI	
Art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4	
Montesalari 1997 fino a un massimo dell'1,2%	1.707,00
Art. 67 comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b)	
Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance, compresi gli incentivi della polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.s. (ex art.15 c.5 ccnl 01.4.1999)	4.273,00
ART.67 comma 3 lettera k)	
Totale Risorse variabili	5.980,00
Art. 67 comma 3 lettera e)	
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina degli straordinari	A consuntivo

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	23.970,45
--	------------------

Utilizzo del fondo 2022

In considerazione della sottoscrizione in data 04/08/2022 dell'ipotesi del CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2109-2021 per il personale non dirigente e in attesa della sottoscrizione definitiva dello stesso, le parti concordano di stipulare per l'anno 2022 un contratto decentrato integrativo "di transizione" verso le nuove regole contrattuali che verranno attuate negli anni successivi.

Si confermano gli istituti degli anni precedenti relativamente all'utilizzo delle risorse:
con particolare riferimento all'indennità art.70 -quiquies comma 1 per la postazione/profilo professionale del dipendente addetto al servizio tributi nell'importo di € 3.000,00 .
con particolare riferimento all'indennità art.70 -quiquies comma 2 per la postazione/profilo professionale del dipendente addetto al servizio demografici nell'importo di € 350,00 .

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali si prevede una progressione orizzontale categoria C, con decorrenza 1 gennaio 2022.

L'indennità di condizioni lavoro di cui all'art.70-bis viene fissata, per l'anno 2022, come di seguito specificato:

- per l' operaio che lavora sul territorio cat .B € 3,00 al giorno
- per la cuoca in servizio presso le scuole elementari cat B € 1,50 al giorno.

- L'indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quiquies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, in un 'ottica di incentivazione al medesimo, viene fissata per l'anno 2022 in € 2.00 giornalieri.

-L'indennità di funzione di cui all'art.56-sexies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene fissata come segue: € 1.300,00 annui.

Progetto "Servizio salatura – sgombero neve – Pronta disponibilità".

Per il servizio de quo si utilizzano le risorse variabili art.67 comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b. Il servizio coinvolge il personale operativo dell'area tecnica, n 1 categoria B sotto le direttive generali del Responsabile del Servizio Tecnico.
Premio individuale incentivante la pronta disponibilità al servizio in esame, assegnato a seguito valutazione: € 1.500,00.

Le risorse residue disponibili verranno ripartite al personale sotto forma di produttività, in base ai risultati conseguiti secondo il sistema di valutazione in essere. Nel riparto sarà compreso anche il personale a tempo determinato.