

COMUNE DI BEURA CARDEZZA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

DELIBERAZIONE N. 4

Soggetta invio ai capigruppo consiglieri

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBIOSGNI DEL PERSONALE 2022-2023-2024.

L'anno **duemilaventidue** addì **otto** del mese di **febbraio** alle ore **08:00** nella Sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

CARIGI DAVIDE	SINDACO	P
BACCHETTA FLORA	VICESINDACO	P
MANGANO OSCAR	ASSESSORE	P

Assiste l'adunanza il **IL SEGRETARIO COMUNALE FERNANDA DR.SSA MUNDA** – il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **DAVIDE CARIGI** - **SINDACO** - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, , le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. [6, comma 6](#), del D. Lgs. n. 165/2001 e

s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

Rilevato che l'attuale dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dai vigenti vincoli sulla spesa di personale, è pari alla spesa per le seguenti figure professionali:

- n 1 istruttore amministrativo-contabile cat. C;
- n 1 istruttore amministrativo cat. C;
- n 1 posto di istruttore tecnico-geometra cat.C;
- n 1 posto esecutore amministrativo cat. B3
- n 1 operatore cat B.3;
- n 1 posto di cuoca presso le scuole Elementari e Materna di Beura capoluogo cat.B1;
- n 1 posto di operatore di Polizia Locale cat.C(allo stato attuale la relativa funzione è stata interamente delegata all'Unione Montana di appartenenza);

Considerati inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposta da parte del Segretario Comunale, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Ritenuto di prevedere per il 2022 assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, fino al termine della riorganizzazione dei medesimi, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio");

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68, essendo ampiamente inferiore ai 15 dipendenti;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento verrà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

1) di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, come segue:

Anno 2022 viene prevista la seguente assunzione per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici n 1 esecutore amministrativo cat. B3, tempo determinato massimo mesi 7;

2) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima); inoltre si dà atto del rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

3) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

4) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

5) di dichiarare la presente deliberazione, previa separata unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi del vigente TUEL.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

IL SINDACO
f.to DAVIDE CARIGI

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to FERNANDA DR.SSA MUNDA

Ai sensi dell' Art.49 del Decreto Legislativo 267/2000 si esprime parere

Favorevole
di Regolarità Contabile
f.to CARIGI DAVIDE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 D.L.vo n. 267/2000)

N. 61 REG. PUBBL.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 15-02-2022 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi..

Beura Cardezza 15-02-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
FERNANDA DR.SSA MUNDA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 D.L.vo n. 267/2000)

Si certifica che la suesata deliberazione e' stata pubblicata nelle forme di legge all'albo Pretorio del Comune per il tempo prescritto, per cui la stessa e' divenuta esecutiva ai sensi dl 3° comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 .

Beura Cardezza _____

Il Segretario Comunale

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE AI SENSI DEL 4° COMMA DELL'ART. 134 DEL
DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267.

Beura Cardezza _____

Il Segretario Comunale

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Beura Cardezza 15-02-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
FERNANDA DR.SSA MUNDA