

COMUNE DI BEURA CARDEZZA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

DELIBERAZIONE N. 60

Soggetta invio ai capigruppo consiglieri

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE DELL'ENTE PER GLI ANNI 2020-2021-2022

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventiquattro** del mese di **ottobre** alle ore **10:30** nella Sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

CARIGI DAVIDE	SINDACO	P
BACCHETTA FLORA	VICESINDACO	P
MANGANO OSCAR	ASSESSORE	P

Assiste l'adunanza il **IL SEGRETARIO COMUNALE FERNANDA DR.SSA MUNDA** – il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **DAVIDE CARIGI - SINDACO** - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3, comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. [6, comma 6](#), del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30.03.2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con il Decreto 08.05.2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

Visto l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1.1.2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 58 in data odierna, con la quale si è dato atto che nell'Ente non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto di dover provvedere all'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2020-2021-2022, tenendo conto delle esigenze degli uffici, in relazione ai profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D. Lgs. n. 165/2001;

Tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Verificato il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta i vincoli di contenimento della spesa di personale;
- ha rispettato il pareggio di bilancio 2018 ed ha inviato nei termini prescritti le relative certificazioni;
- ha approvato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 in data odierna, il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- ha approvato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 26.01.2018, il piano della performance 2018-2020;
- ha rispettato nell'anno 2019 i termini per l'approvazione di bilancio di previsione, quelli per l'approvazione del rendiconto, nonché i termini di 30 giorni per l'invio alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche ;
- rispetta la vigente normativa e gli adempimenti in materia di certificazione dei crediti;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto della gestione approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento verrà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Acquisito il parere sulla regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Con votazione espressa in forma legale e con voti unanimi e favorevoli dei presenti

D E L I B E R A

Di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, come da prospetto che segue:

n.1 cuoco categoria B1 a tempo pieno ed indeterminato (previsto pensionamento dell'attuale dipendente in servizio nel mese di agosto 2020).

Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta i limiti imposti dalla normativa in tema di contenimento della spesa di personale .

Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Con successiva votazione, espressa in forma legale e con voti unanimi e favorevoli, la presente deliberazione, ai sensi dell'art.134 del D. Lgs. 267/2000, è dichiarata immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

IL SINDACO
f.to DAVIDE CARIGI

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to FERNANDA DR.SSA MUNDA

Ai sensi dell' Art.49 del Decreto Legislativo 267/2000 si esprime parere

Favorevole
di Regolarità Contabile
f.to MINETTI PAOLA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 D.L.vo n. 267/2000)

N. 390 REG. PUBBL.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 21-11-2019 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi..

Beura Cardezza 21-11-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
FERNANDA DR.SSA MUNDA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 D.L.vo n. 267/2000)

Si certifica che la suesata deliberazione e' stata pubblicata nelle forme di legge all'albo Pretorio del Comune per il tempo prescritto, per cui la stessa e' divenuta esecutiva ai sensi di 3° comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 .

Beura Cardezza _____

Il Segretario Comunale

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE AI SENSI DEL 4° COMMA DELL'ART. 134 DEL
DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267.

Beura Cardezza _____

Il Segretario Comunale

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Beura Cardezza 21-11-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
FERNANDA DR.SSA MUNDA